

**Lista funcțiilor din cadrul Administrației Sere și Parcuri Târgu Mureș, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea
cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Personal contractual**Funcții de conducere**

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Salariul de Bază	Nr. posturi ocupate	Nr. Beneficiari spor CFP 10%	Nr. Beneficiari spor condiții vătămătoare 300 lei	Nr. Beneficiari Spor Noapte	Valoare lunară indemnizație de hrană/angajat	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță/angajat
1	DIRECTOR	II	S	14018	1		1			
2	DIRECTOR ADJ.	II	S	12600	1		1			
3	SEF SERVICIU	II	S	11130	5	1	5			

Funcții de execuție

Nr.crt.	Funcția	Grad profesional	Studii	Gradatie	Salariul de Bază	Nr. posturi ocupate	Nr. Beneficiari spor CFP 10%	Nr. Beneficiari spor condiții vătămătoare 300 lei	Nr. Beneficiari Spor Noapte	Nr. Beneficiari Spor Handicap 15%	Valoare lunară indemnizație de hrană/angajat	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță/angajat
1	REFERENT	IA	M	5	6344	1		1			347	800
2	CONS.JUR.	IA	S	5	8174	1		1		1		
3	INSP.SPEC.	I	S	5	7324	1		1			347	800
	INSP.SPEC.	II	S	5	5559	1		1			347	800
	INSP.SPEC.	IA	S	3	7779	1		1			347	800
	INSP.SPEC.	IA	S	4	7974	1		1			347	800
	INSP.SPEC.	IA	S	5	8174	10	2	10		1	347	800
4	MUNCITOR	I	M/G	4	5423	5		5		1	347	800
	MUNCITOR	I	M/G	5	5559	32		32			347	800
	MUNCITOR	II	M/G	3	4669	2		2			347	800
	MUNCITOR	II	M/G	5	4906	1		1			347	800
	MUNCITOR	III	M/G	3	4482	1		1			347	800
	MUNCITOR	III	M/G	4	4594	2		2			347	800
	MUNCITOR	III	M/G	5	4710	1		1			347	800
5	ȘOFER	I	M/G	5	5559	2		2	1		347	800
	ȘOFER	I	M/G	4	5423	2		2	2		347	800

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Administrației Sere și Parcuri Târgu Mureș cu următoarele precizări:

a)	Salariile de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Local municipal Târgu Mureș nr.298/23.11.2017 și nr.356/19.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și posturile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, și ale HCL nr. 8/30.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, începând cu anul 2024.
b)	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:
b1)	Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
b2)	Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
b3)	Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut la art.86 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea, desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art.22 din Legea nr. 153 /2017.
b4)	În baza prevederilor art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anexele I-VIII, la art. 1 alin. (1) și alin. (2) de la punctul I - Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală: "(1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.", coroborat cu prevederile Art. I pct.11 și Art. II din OUG nr. 36/30.06.2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice. Acordat prin Decizia nr. 10/25.03.2026 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare pentru personalul din cadrul Administrației Sere și Parcuri Târgu Mureș.

c) Valoarea lunară a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de o lună, precum și baza legală a acordării acesteia:	
	În conformitate cu prevederile art. 18* Legea nr.153/2017: (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul cărui a se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice. (2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).
d) Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora.	
	În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 36* din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, și ale Legii Nr. 296/2023 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului
e) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.	
e1)	În conf. cu prev art.11 alin.4) Legea nr.153/2017,, Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.,
e2)	Art.25* alin.(1) Legea nr.153/2017: „, Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumul pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.,
e3)	Conform Art. XVI din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare : (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025. (3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
e4)	Hotărârea Consiliului Local nr.172/27.04.2023 privind modificarea și completarea HCLM nr.33/2023 referitoare la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “ Administrație ” din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, începând cu anul 2023, potrivit căreia la Art.1 se prevede: La art.1 se introduce alin.(2), cu următorul conținut: “(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), începând cu drepturile salariale aferente lunii aprilie 2023, salariile de bază corespunzătoare funcțiilor publice și contractuale prevăzute în anexele la Hotărârile Consiliului Local Mureș nr.356/19.12.2017, nr.298/2017 și nr.47/25.02.2021, cu modificările și completările ulterioare, mai puțin cele de secretar general al municipiului Târgu Mureș și arhitect șef, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu 2500 lei”.
e5)	HCL nr. 8 /30.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, începând cu anul 2024 ” (1) Începând cu luna ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Mureș și din serviciile publice, precum și direcțiile cu personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului Local Municipal, se majorează cu 5% față de luna
e6)	Conform Art. XVII din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare ”În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”
e7)	Art. 1 din H.G. nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată " Începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră."